

РЕШЕНИЕ
Именем Российской Федерации

п.Бохан Боханского района

03 сентября 2024 года

Боханский районный суд Иркутской области в составе председательствующего судьи Бутуханова А.В., при секретаре Еремеевой К.Е., с участием помощника прокурора Боханского района Кушковой Г.В., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело №2-346/2024 по исковому заявлению прокурора Боханского района в интересах неопределенного круга лиц к МБОУ «Олонская средняя общеобразовательная школа» о возложении обязанности устранить допущенные нарушения трудового законодательства, путем обеспечения операторов котельной средствами индивидуальной защиты в течение трех месяцев с момента вступления решения суда в законную силу.

установил:

Прокурор Боханского района в интересах неопределенного круга лиц обратился в суд с иском к МБОУ «Олонская средняя общеобразовательная школа» о возложении обязанности устранить допущенные нарушения трудового законодательства, путем обеспечения операторов котельной средствами индивидуальной защиты в течение трех месяцев с момента вступления решения суда в законную силу.

В обоснование требований прокурором указано, что прокуратурой Боханского района проведена проверка исполнения трудового законодательства МБОУ «Олонская СОШ», в ходе которой установлено, что согласно штатному расписанию на 01.09.2023 в МБОУ «Олонская СОШ» имеется 4 ставки оператора котельной: Согласно приказам о приеме на работу Шафранский И.В. и Чудинов В.И. приняты операторами котельной, в соответствии с трудовыми договорами их работодателем является МБОУ «Олонская СОШ».

В нарушение ст.ст.214, 216, 221 ТК РФ, Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв.Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №766н, Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утв.Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н, работодатель не обеспечил в полном объеме работников котельной: средствами индивидуальной защиты, предусмотренных п.3064 Единых типовых норм выдачи СИЗ.

Таким образом, в нарушение вышеуказанных норм действующего законодательства МБОУ «Олонская СОШ» не обеспечил работников котельной средствами индивидуальной защиты, чем поставил под угрозу безопасность жизни и здоровья операторов котельной.

В судебном заседании представитель истца помощник прокурора Боханского района Кушкова Г.В. искивные требования прокурора Боханского района полностью поддержала и просила удовлетворить в полном объеме.

Представитель ответчика МБОУ «Олонская СОШ» надлежащим образом извещенная в судебное заседание не явилась, направив в суд заявление о рассмотрении гражданского дела в ее отсутствие.

Суд, руководствуясь ст.167 ГПК РФ, счел возможным рассмотреть дело в отсутствие представителя ответчика.

2
Выслушав представителя истца, исследовав материалы дела, суд пришел к исковым требованиям прокурора удовлетворить по следующим основаниям.

В соответствии с ч.1 ст.45 ГПК РФ прокурор вправе обратиться в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов граждан, неопределенного круга лиц или интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований.

Согласно ч.3 ст.37 Конституции Российской Федерации, каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности.

В силу ч.1 ст.21 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» предметом прокурорского надзора за исполнением законов является соблюдение Конституции Российской Федерации и исполнение законов, действующих на территории Российской Федерации, органами местного самоуправления, их должностными лицами; соответствие законам издаваемых ими правовых актов.

Статьей 1 ТК РФ установлено, что целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В соответствии со ст.22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст.214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить в том числе, приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение, соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядка, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Пунктом 5 ч.1 ст.219 ТК РФ предусмотрено, что каждый работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.

Согласно ч.ч.1,5 ст.221 ТК РФ для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Приказом Минтруда России от 09.12.2014 №997н утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (далее - Типовые нормы N 997н).

В соответствии с п.4 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» в период до 31.12.2024 работодатель вправе осуществлять обеспечение средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов социальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №767н утверждены Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

В соответствии с п.3064 Приложения №1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», оператор котельной должен быть обеспечен следующими средствами индивидуальной защиты: одежда специальная защитная: костюм для защиты от механических воздействий (истирания) — 1шт.; средства защиты ног: обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) - 1 пара; средства защиты рук: перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) — 12 пар; средства защиты головы: головной убор для защиты от общих производственных загрязнений — 1 шт.; средства защиты глаз: очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания — 1 шт.

В ходе проведения проверки прокуратурой Боханского района установлено, что в МБОУ «Олонская СОШ» имеется 4 ставки оператора котельной, что подтверждается штатным расписанием.

Согласно приказам о приеме на работу, Шафранский Н.В. и Чудинов В.И. приняты операторами электростанции МБОУ «Олонская СОШ».

Из трудовых договоров №113-т от 03.09.2019 и №118-т от 23.09.2020 заключенных с Шафранским Н.В. и Чудиновым В.И. следует, что работодателем является МБОУ «Олонская СОШ».

В нарушение требований трудового законодательства, работодатель в лице МБОУ «Олонская СОШ» не обеспечил в полном объеме работников котельной средствами индивидуальной защиты, предусмотренными п.3064 Единых типовых норм выдачи СИЗ, чем поставил под угрозу безопасность жизни и здоровья операторов котельной.

Таким образом, в ходе рассмотрения дела по существу были установлены нарушения трудового законодательства со стороны образовательного учреждения.

Оценивая доводы, изложенные в исковом заявлении, суд полностью соглашается с юридической оценкой установленных фактических обстоятельств, данной прокурором в исковом заявлении.

Кроме того, в ходе судебного заседания фактические обстоятельства, изложенные в иске, а также характер и объем выявленных нарушений не оспаривались ответчиком МБОУ «Олонская СОШ».

Выявленные нарушения стали возможны ввиду ненадлежащего исполнения своих обязанностей руководством образовательного учреждения по обеспечению безопасных условий труда. Отсутствие средств индивидуальной защиты в данной ситуации создает реальную угрозу жизни и здоровью работников МБОУ «Олонская СОШ», в связи с чем, требование о возложении обязанности на образовательное учреждение обеспечить работников в соответствии со штатным расписанием

специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, соответствующих требованиям Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 №997н и Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 №766н подлежит удовлетворению.

В силу требований п.2 ст.206 ГПК РФ в случае, если указанные действия могут быть совершены только ответчиком, суд устанавливает в решении срок, в течение которого решение суда должно быть исполнено. Решение суда, обязывающее организацию или коллегиальный орган совершить определенные действия (исполнить решение суда), не связанные с передачей имущества или денежных сумм, исполняется их руководителем в установленный срок. В случае неисполнения решения без уважительных причин суд, принявший решение, либо судебный пристав-исполнитель применяет в отношении руководителя организации или руководителя коллегиального органа меры, предусмотренные федеральным законом.

Учитывая установленные судом обстоятельства, суд полагает возможным установить срок исполнения решения суда в течение трех месяцев со дня вступления решения суда в законную силу.

При обращении в суд с иском прокурор освобожден от уплаты государственной пошлины по правилам п.9 ч.1 ст.333.36 НК РФ.

Суд считает возможным освободить от уплаты госпошлины ответчика МБОУ «Олонская СОШ» в порядке ч.2 ст.333.20 НК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.194-198, 206 ГПК РФ, суд

решил:

Исковые требования прокурора Боханского района в интересах неопределенного круга лиц к МБОУ «Олонская средняя общеобразовательная школа» о возложении обязанности устранить допущенные нарушения трудового законодательства, путем обеспечения операторов котельной средствами индивидуальной защиты - удовлетворить.

Возложить обязанность на МБОУ «Олонская средняя общеобразовательная школа» устранить допущенные нарушения трудового законодательства, путем обеспечения операторов котельной Шафранского Н.В. и Чудинова В.И., средствами индивидуальной защиты: костюм для защиты от механических воздействий (истирания) — 1шт.; средства защиты ног: обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) - 1 пара; средства защиты рук: перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) — 12 пар; средства защиты головы: головной убор для защиты от общих производственных загрязнений — 1 шт.; средства защиты глаз: очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания — 1 шт., в течение трех месяцев с момента вступления решения суда в законную силу.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Иркутский областной суд через Боханский районный суд в течение месяца со дня его принятия в судом.

Судья Боханского районного суда



А.В.Бутуханов